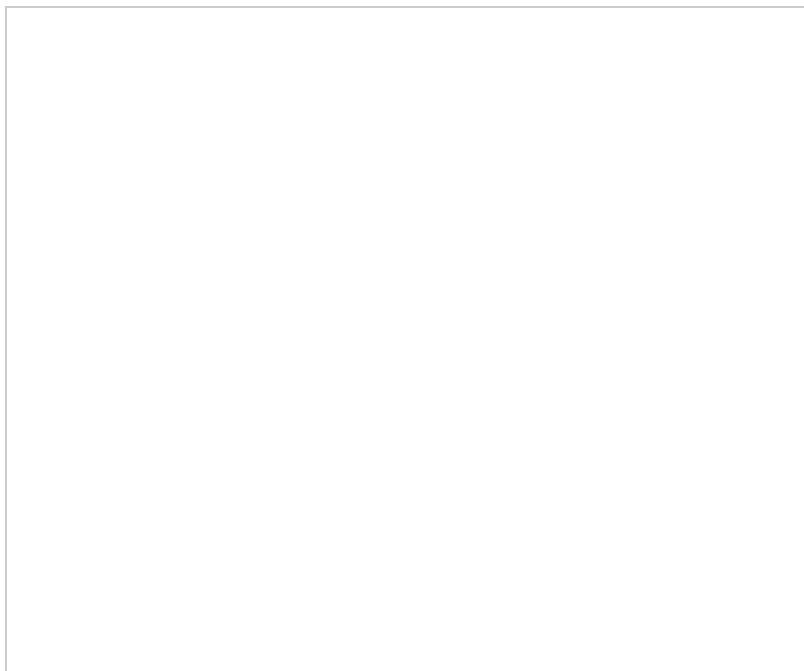




Turun telakka palkannut tuhat omaa työntekijää

25.10.2019 13.51



Meyerin perheen ostettua Turun telakan syyskuussa 2014 on tarvittu 1000 kotimaista rekrytointia, jotta telakan laivanrakentajien tiimi on kasvanut 1350:stä yli 2000 työntekijään.

Pelkästään viime vuonna Meyer Turku palkkasi 114 tuotannon työntekijää ja 151 toimihenkilöä. Lukujen suhde heijastelee telakan työn muutosta uusien koneiden ja järjestelmien myötä.

Rakentaakseen maailmanluokan risteilylaivoja, Meyer Turku suunnittelee alukset, valmistelee ja valvoo koko prosessin, sekä toteuttaa tuotannon. Lisäksi yhtiö valjastaa laajasti Eurooppalaisen laivanrakennusverkoston vahvuuksia telakalle. 80 prosenttia telakan toimittajaverkostosta on suomalaisia yhtiöitä.

Niinpä useissa suomalaisissa tehtaissa ja työpajoissa telakan ulkopuolella valmistetaan osia laivoihin. Tämän lisäksi joka päivä noin 5000 telakan ja verkoston työntekijää työskentelee laivan rakentamisen parissa telakka-alueella. Tästä luvusta ulkomaalaisten verkostotyöntekijöiden osuus on noin 1500 työntekijää.

”Olemme tehneet yli kymmenen vuotta hyvää ja tiivistä yhteistyötä Aluehallintoviraston (AVI) kanssa varmistaaksemme että kaikki toimittajaryityksemme noudattavat tilaajavastuulakia”, Meyer Turun varatoimitusjohtaja **Tapani Pulli** kertoo.

Telakka on muutoksessa

Turun telakka on historiansa suurimman muutoksen keskellä. Telakalla on käynnissä laaja tuotannon kasvuohjelma, jotta tilauskirjassa olevat laivat voidaan toimittaa. Samalla telakka hioo kilpailukykyään investoinneilla henkilöstöön ja yli 200 miljoonalla eurolla laitteisiin ja järjestelmiin.

”Tuotannon kasvumme ja pääosin valtiotaustaisten eurooppalaisten ja kiinalaisten kilpailijoidemme tähden olemme muuttamassa telakan toimintaa perusteellisella ja fiksulla tavalla. Meidän täytyy valita oikeat ihmiset kasvaviin laivanrakennustiimeihimme. Olemmekin vuoden 2014 jälkeen rekrytoineet niin nopeasti kuin on järkevää ja mahdollista, ja olemme jatkamassa samaa tahtia myös vuonna 2019. Yli puolet henkilöstöstämme on tullut telakalle syyskuun 2014 jälkeen. Uusien koneiden ja järjestelmien myötä myös työmme on muutoksessa, mikä johtaa osaamisen lisävaatimuksiin. Niinpä nykyään noin puolet työntekijöistämme on toimihenkilöitä, vaikka tarvitsemmekin yhä myös taitavia laivanrakennuksen käsityöläisiä. Tämä kaikki turvaa työmme myös jatkossa”, Pulli sanoo.

Meyer Turku rekrytoi perinteisten ja mahdollisimman läpinäkyvien prosessien kautta, ilmoittaa avoimista paikoista verkossa ja lehdissä, sekä osallistuu rekrytointitapahtumiin.

”Jotta kasvavat mutta edelleen kohtuulliset ammattitaitovaatimuksemme täyttyvät, oma laivanrakennusoppilaitoksemme kouluttaa työntekijöitä meille ja verkostollemme. Niinpä vaikka joku olisikin työskennellyt telakalla aikaisemmin saattaa tällainen henkilö tarvita lisäkoulutusta. Otamme mielellämme lisää hakemuksia laivanrakennusoppilaitokseemme. Tämä on myös erittäin hyvä tilaisuus omille työntekijöillemme oppia ja kasvaa ammatillisesti”, Pulli päättää.

Meyer Turulla on tällä hetkellä yli 2000 työntekijää, näistä noin 50:llä on ulkomaalaistausta. Telakan työllistämisaikutus on tällä hetkellä noin 10 000 työntekijää, pääosin Suomesta. Tuotannon kasvuohjelman myötä tämä luku kaksinkertaistuu tulevina vuosina.

