



VR:lle muutosneuvottelut - tarve vähentää 80 toimihenkilöä

Yleinen epävarma taloustilanne heijastuu merkittäväällä tavalla VR:n liiketoimintaan, kannattavuuteen ja lähiajan näkymiin. Inflaatio, raskaan teollisuuden heikentynyt suhdanne sekä ennen pandemiaa tehdyt pitkäaikaiset ostoliikennesopimukset vaikuttavat negatiivisesti VR:n kannattavuuteen. Yhtiö on antanut muutosneuvotteluesityksen tänään 5.9.2023.

Muutosneuvottelut aloitetaan taloudellisista, tuotannollisista ja toimintojen uudelleenorganisointitarpeesta johtuvista syistä. Yhtiön tavoitteena on selkeyttää ja yksinkertaistaa toimintojaan vastaamaan toimintaympäristön muutoksia.

Muutosneuvottelut koskevat osaa VR-Yhtymä Oyj:n, VR Kunnossapito Oy:n ja Oy Pohjolan Liikenne Ab:n toimihenkilöistä. Neuvotteluiden piiriin kuuluu noin 500 toimihenkilöä ja alustava arvio vähennystarpeesta on 80 henkilöä. Yhtiössä työskentelee noin 1200 toimihenkilöä.

Muutosneuvottelut eivät kohdistu suoraan matkustajaliikenteen asiakasrajapintaan kuten junahenkilökuntaan tai veturinkuljettajiin. VR työllistää noin 8000 työntekijää Suomessa ja Ruotsissa.

**Tavoitteena 250 miljoonan euron tulosparannustoimenpiteet vuoden 2027 loppuun mennessä**

Toimenpiteillä mahdollistetaan miljardin euron kalustoinvestointien rahoitus ja varmistetaan yhtiön kilpailukyky myös tulevaisuudessa. Parannamme kannattavuuttamme myös kehittämällä kaupallisia mallejamme sekä operatiivista tehokkuuttamme, tehostamme hankintaamme ja arvioimme kriittisesti kiinteitä kustannuksiamme.

"Toimintaympäristömme on ollut haastava jo pitkään mm. pandemiasta ja idänliikenteen päättymisestä johtuen. Vastataksemme muuttuneisiin olosuhteisiin tarvitsemme toimenpiteitä kilpailu- ja investointikykyemme varmistamiseksi. Meille on tärkeää, että neuvottelut käydään hyvässä yhteistyössä eri osapuolia kuunnellen. Suunnitelluilla toimenpiteillä rakennamme tulevaisuuden kestävä VR:ää", sanoo VR:n toimitusjohtaja **Elisa Markula**.